

Actieplan *sp.a* Oost-Vlaanderen 2008-2012: er verandert niets, zolang wij niet veranderen.

Er verandert niets, zolang wij niet veranderen. De verkiezingsuitslag is bekend. De analyse is gemaakt. Het is nu tijd voor actie! En *sp.a* Oost-Vlaanderen heeft er zin in. Zoveel is duidelijk.

Laat ons eerlijk zijn, de partij was een beetje ingedommeld. Er was een vanzelfsprekendheid gegroeid. Het ging goed. Er was dus geen nood om zichzelf in vraag te stellen. Althans, zo leek het. Want die nood was er wel. Dat bleek uit de evaluatienota. Ook wat goed was, had beter gekund. En dus gaan we beter doen.

Wat willen de afdelingen en de leden? Elkaar meer zien. Met elkaar praten. Geïnformeerd worden. Gehoord worden. Betrokken worden. Die verzuchtingen zijn terecht. Het komt erop aan de partijwerking in Oost-Vlaanderen een ongeziene schwung te geven. Mensen horen, zien en ermee spreken. Overal, in alle afdelingen.

We moeten ons ook een duidelijker profiel aanmeten. Onze tanden laten zien als het nodig is. Verstaanbare oplossingen formuleren voor herkenbare problemen. Overtuigen. We moeten ook zorgzaam zijn voor onze mandatarissen en militanten.

Het evaluatieplan dat met de afdelingen is opgemaakt, is de basis voor dit actieplan. Een ambitieus plan, maar wel realistisch.

Horen, zien en spreken

Een klein overzicht van de conclusies van de evaluatie en meteen de antwoorden op de vraag die u allen is gesteld: hoe doen we beter?

De afdelingen

- Degelijke en continue ondersteuning van de kleine afdelingen.
- Waar *sp.a* niet of nauwelijks bestaat, worden nieuwe afdelingen opgericht.
- Een jaarlijks gesprek met de voorzitter en de provinciale secretaris.
- Wie werkt voor de partij, wordt betrokken bij de werking van de afdeling waar hij woont.

Onderlinge samenwerking

- Samenwerking tussen afdelingen en met het provinciaal secretariaat rond actuele dossiers en concrete acties.
- Nieuwe invulling en versterking van de regiobesturen.

Provinciale werking

- Zuurstof voor het provinciaal uitvoerend bestuur.
- Kennis en ervaring van de leden in een afdeling in kaart brengen en benutten op provinciaal niveau.

Politiek personeel

- Elke militant telt.
- Actief zoeken naar en begeleiden van politiek personeel.
- Evenwichtig samengestelde lijsten.
- Een divers vormingsaanbod.
- Ontmoetingsmomenten.

Profiel

- De onbesliste kiezer aanspreken.
- Sterke profilering op de eigen thema's.
- Socialisten zijn overal, niet enkel in de grote steden.
- Samenwerking met vakbond en mutualiteit versterken.
- Een doe-partij.

De krijtlijnen van het actieplan

Het actieplan wordt gedragen door vijf poten:

- vorming op maat;
- een goed werkende structuur;
- ronde van de voorzitter;
- provinciale acties;
- sterke en gedragen verkiezingslijsten.

Vorming op maat

Er is nood aan een aantrekkelijk vormingsaanbod. Actieve leden en mandatarissen vragen daar al een tijd om. Een aanbod op provinciaal niveau en op maat.

Uit de gesprekken blijkt dat het vaak gaat om erg praktische vragen: hoe een afdeling opstarten en uitbouwen bijvoorbeeld. Of hoe een discussie- of informatieavond organiseren. Nieuwe gemeenteraadsleden weten graag hoe zij een sterke tussenkomst voorbereiden en hoe ze beslagen op het ijs komen voor een debat. En afdelingen horen graag hoe ze voor lokale acties meer (media)aandacht kunnen krijgen.

Naast dit vormingsaanbod, past het bijzondere begeleiding te organiseren in aanloop naar, tijdens en na verkiezingen. Investeren in mensen, is investeren in hun vorming. En het is investeren in de toekomst van de partij. Wie een plaats krijgt op een lijst, moet ook kansen krijgen om voluit te gaan.

Voor de militant komt er een praktische handleiding met goede tips en ideeën om te gebruiken in de lokale afdeling. Een handboek voor de militant, zeg maar.

sp.a Oost-Vlaanderen neemt een groot aandeel van die vorming op zich. Waar zinvol, doen we dat in samenwerking met *sp.a*-nationaal of organisaties zoals het ABVV en Bond Moyson. Afhankelijk van het onderwerp kunnen we ook sessies uitbesteden.

Concrete afspraken

- In februari 2008 krijgt elke afdeling de vormingsbrochure 2008 toegestuurd en vinden de eerste inschrijvingen plaats.
- In maart 2008 gaan we van start.

Een goed werkende structuur

Wat goed is, moet blijven. Dat is zo voor de bestaande structuren. Alleen komen ze vandaag niet tot hun volle ontplooiing, zoals voorzien in de statuten van 2005.

Lokale afdelingen

Het hart van de structuur zijn de lokale afdelingen. Waar *sp.a* leeft, is de verkiezingsuitslag goed. Daarom is het noodzakelijk dat elke afdeling een bloeiende werking heeft.

Vandaag zijn er nog een aantal blinde vlekken in Oost-Vlaanderen. In Aalter, Horebeke en Knesselare willen we een nieuwe afdeling opstarten. Vijf gemotiveerde mensen om dat te doen, volstaan. Ze hoeven dat niet alleen te doen. Ze krijgen ondersteuning van het provinciale secretariaat, het regiobestuur en de parlementairen. Een opvallende startactiviteit zet dan de toon.

Daarnaast zijn er een aantal afdelingen die extra steun nodig hebben. Vandaag werken sommige afdelingen op de inzet en energie van enkelen. Denk maar aan Sint-Laureins, Maldegem en Kruishoutem. Hoe dik de pluim ook is die deze mensen verdienen, in die situatie moet verandering komen. Ondersteuning is broodnodig en dat kan op verschillende manieren. Via de parlementairen bijvoorbeeld. Maar ook door intens samen te werken met een sterke afdeling uit de buurt. Het is ook zinvol om na te gaan welke leden of *sp.a*-medewerkers in de buurt wonen om zo een hecht netwerk op te bouwen. Er kan een wervingscampagne op poten gezet worden. De mogelijkheden zijn legio. Creativiteit hierbij is onontbeerlijk.

Mensen weten pas van je bestaan af als je lawaai maakt. Daarom is het aangewezen dat elke lokale afdeling van zich laat horen en een drietal activiteiten per jaar organiseert. Dat hoeven de afdelingen niet alleen te doen. Vaak is dat niet haalbaar en is het zelfs beter om de krachten te bundelen op regioniveau. Een ideale mix tussen ernst en ontspanning is het doel, maar een van die activiteiten – dat is trouwens wat onze leden verwachten – is politiek van aard.

Concrete afspraken

- In Aalter, Horebeke en Knesselare vindt in 2008 een startactiviteit plaats.
- Op het eerstvolgend uitvoerend provinciaal bestuur van 2008 bespreken we een voorstel tot directe ondersteuning en versterking van de kleine afdelingen.
- Elke afdeling organiseert op jaarbasis drie activiteiten, waarvan minimaal één politieke.

Regiobesturen

Vandaag telt *sp.a* Oost-Vlaanderen 9 regiobesturen. Zij zijn een belangrijke schakel tussen de lokale afdeling en de provinciale structuur. Zij volgen de afdelingen in de regio op. Ze zijn als het ware de voelsprietten binnen de afdelingen en ze zijn bijgevolg een goed gespreksplatform.

Meermaals werd de vraag gesteld om de afbakening van de regiobesturen van *sp.a* Oost-Vlaanderen bij te sturen. Het is aan het uitvoerend provinciaal bestuur om hierop een concreet voorstel te formuleren. Er komt een concreet voorstel aan dat rekening houdt met de opmerkingen van de afdelingen. Het provinciaal bestuur keurt dit goed.

Wat de parlementaire ondersteuning betreft, blijven een aantal noden bestaan. Het is duidelijk dat het systeem van peter- en meterschap niet goed heeft gewerkt. Er moeten nieuwe afspraken gemaakt worden en die afspraken moeten ook echt gehouden worden.

Concrete afspraken

- Tegen februari 2008 wordt een voorstel tot bijsturing van de regio's besproken en gefinaliseerd.
- Tegen februari 2008 is duidelijk welke parlementair welke regio zal opvolgen.
- Elk regiobestuur komt jaarlijks 2 à 3 maal samen.
- Elk regiobestuur organiseert éénmaal per jaar 'de ronde van de voorzitter' (zie verder).

Overleg Oost-Vlaamse parlementairen

Overleg tussen de Oost-Vlaamse parlementairen is broodnodig. Niet zomaar, als het past en dus louter toevallig, maar gestructureerd en op regelmatige basis.

Hoog op de agenda staan informatie-uitwisseling over afdelingen, opvolging van regiodossiers en concrete afspraken m.b.t. deelname van de parlementairen aan diverse activiteiten van lokale afdelingen.

Concrete afspraken

- Een zeswekelijks overleg tussen de Oost-Vlaamse parlementairen start in januari 2008.

Provinciaal bestuur

Niemand betwist het belang van het provinciaal bestuur. Maar, en dat kan ook niemand ontkennen, het bestuur is niet het gepaste forum voor alles. Het is vooral een zinvolle vergadering om bottom-up en top-down informatie uit te wisselen. Het provinciaal bestuur is het kruispunt van de afdelingen.

Om grondig te debatteren, beslissingen voor te bereiden en te nemen, is het uitvoerend provinciaal bestuur het uitgelezen platform. Immers op dat overleg ontmoeten de secretaris en adjunct-secretaris, de voorzitters van de regiobesturen en de Oost-Vlaamse parlementairen elkaar.

Concrete afspraken

- Het uitvoerend provinciaal bestuur vergadert minimum 4 keer per jaar.
- Minimum 3 keer per jaar komt het provinciaal bestuur samen.

Aanvullende provinciale initiatieven

Aanvullend klinkt alsof het niet belangrijk is. Dat is het nochtans wel. De voorzitter en de provinciale secretaris moeten erg bereikbaar zijn voor de afdelingen. Een avond per maand, de eerste maandag van de maand, wordt sowieso voorbehouden in de agenda voor gesprekken met afdelingen. De afdelingen kunnen hierop intekenen. En vanzelfsprekend kan er ook op een ander moment worden afgesproken.

Wat leeft in de samenleving, leeft ook in de afdelingen. Meer nog, de afdelingen willen antwoorden op vragen van mensen. De nood aan informatie rond concrete dossiers, bijvoorbeeld het nieuwe sociaal huurbesluit of het aanbod aan energieprijzen, is pertinent. Met al deze vragen kunnen de afdelingen terecht bij het provinciaal secretariaat. Antwoord volgt uiterlijk binnen de week.

In *sp.a* Oost-Vlaanderen is heel wat talent aanwezig. Zo zijn leden actief in diverse intercommunales. Anderen weten heel wat af van bijvoorbeeld cultuur of stedenbouw. Nog anderen hebben ervaring in vrijwilligerswerk. Dat potentieel aan talent moeten we gebruiken. Aan elke afdeling wordt gevraagd om hun 'talenten' door te geven. 'Good practises' ook: voorbeelden van een actie of manier van aanpak die echt heeft gewerkt. We gaan meer leren van elkaar. Af is dit werk nooit. Het is een werk in progress. De talentenbank wordt online gezet, maar is nooit af. Laten we ze zo snel mogelijk vullen.

Elkaar zien, praten met elkaar: het is belangrijk. Namen plaatsen op gezichten. Daarom zijn activiteiten noodzakelijk. Dat geldt natuurlijk voor de vormingsessies, de congressen en de regiobesturen, maar het is even belangrijk om een ledendag te organiseren. Een waarop alle Oost-Vlaamse leden kunnen samenkomen. Eenmaal per jaar moeten de leden de kans krijgen om elkaar te ontmoeten, om te genieten van een dag met een leuk programma. Een dag waarop informatie, maar vooral ontspanning en ontmoeting centraal staat.

Mandatarissen en leden willen geïnformeerd worden. Vandaag hebben we heel wat communicatiemiddelen, al dan niet via de elektronische weg, ter beschikking: 'InActie', 'Nieuwsflits', de 'Wie is wie', de diverse websites en de 'spots'.

‘InActie’ en de ‘Nieuwsflits’ verschijnen afwisselend om de twee weken.

‘InActie’ is er voor de voorzitters en secretarissen van de *sp.a*-afdelingen en de *sp.a*-mandatarissen. Hierin vinden zij tips en ideeën die hun creativiteit aanzwengelen om binnen de gemeenteraad, OCMW-raad of provincieraad aan de slag te gaan.

De ‘Nieuwsflits’ richt zich naar alle bestuursleden van de *sp.a*-afdelingen en informeert onmiddellijk over (de stand van zaken in) actuele dossiers.

De ‘Wie is wie’ is een handige infogids met de namen en contactgegevens van alle voorzitters en secretarissen van de *sp.a*-afdelingen, de nationale en de provinciale mandatarissen, de gemeenteraads- en OCMWraadsleden. Per gemeente worden een aantal basisgegevens opgenomen, zoals samenstelling gemeenteraad en de laatste verkiezingsuitslagen.

De huidige websites van de *sp.a*-afdelingen hebben een facelift nodig. Zowel wat de layout als de inhoud betreft. Daarvan wordt werk gemaakt.

Spots verschijnt tweemaal per jaar. Het is een prima kanaal om lokaal nieuws te brengen, maar vandaag te weinig benut. Op basis van een evaluatie van de laatste spots van 2007 wordt een verbeterde en vernieuwde spots voorgesteld. Er wordt ook een oplossing gezocht om de tijd tussen het aanmaken van spots en het drukken ervan, te verkleinen. Enkel dan heeft de spots voldoende actualiteitswaarde.

Concrete afspraken

- De eerste maandag van de maand (uitgezonderd in de schoolvakanties) wordt sowieso door de voorzitter voorbehouden om afdelingen te zien.
- Alle afdelingen kunnen permanent terecht bij *sp.a* Oost-Vlaanderen voor concrete opzoekingsvragen.
- Tegen maart 2008 publiceren we een eerste versie van de Oost-Vlaamse *sp.a*-talentbank (overzicht van ‘good practices’ en van individuele talenten op het vlak van vorming, inhoudelijke expertise, ...); nadien wordt deze on-line permanent aangevuld.
- Jaarlijks wordt er eind augustus een Oost-Vlaamse ledendag georganiseerd.
- Per maand verschijnen er twee edities van ‘InActie’ en twee nieuwsflitsen.
- De websites worden grondig onder de loep genomen en waar nodig aangepast.
- Per jaar verschijnen er twee spots.

***sp.a*-nationaal**

sp.a-nationaal legt een pak nieuwe accenten om de afdelingen intenser te betrekken. Sleutelwoorden hierbij zijn: meer structuur en een duidelijke programmatie. Op die manier kunnen afdelingen zich beter voorbereiden. Jaarlijks plant *sp.a*-nationaal inhoudelijk een tweedaags congres, een ledendag en twee nationale raden van voorzitters en secretarissen.

Concrete afspraken

- 8 maart 2008: nationale raad van voorzitters en secretarissen.
- 18 of 25 mei 2008: ledendag.
- 18 en 19 oktober 2008: tweedaags congres.
- 13 december 2008: nationale raad van voorzitters en secretarissen.

De ronde van de voorzitter

De provinciale voorzitter bezoekt elke regio éénmaal per jaar. Samen met het regiobestuur werken de geïnteresseerde afdelingen een boeiend programma uit. Deze bezoeken vinden plaats in het weekend en worden tijdig vastgelegd zodat de afdelingen zich optimaal kunnen voorbereiden en organiseren.

Concrete afspraken

- Op het eerste uitvoerend provinciaal bestuur van 2008 wordt een planning afgesproken.
- Vanaf maart 2008 starten we met de ronde.

Provinciale acties

Een inhoudelijk regiodossier per jaar voor elke regio

Samen met het studiecencentrum en de regiobesturen wordt jaarlijks een inhoudelijk regiodossier samengesteld. Hierbij wordt uiteraard gekozen voor een thema dat de regio nauw aan het hart ligt. *curieus* zorgt mee voor de acties op het terrein.

Elk regiodossier wordt opgevolgd door een begeleidingscomité. Dit comité kent volgende samenstelling: twee à drie mensen van de regio, een parlementair en een deskundige (cfr. talentenbank).

Elke regiodossier wordt terdege voorbereid, uitgewerkt en aan de man gebracht. Daartoe wordt een brochure verspreid in de provincie. Een dossier kan samengaan met een tentoonstelling of een andere activiteit.

Werving

Nieuwe leden werven en behouden. Dat is de doelstelling. Maar het klinkt eenvoudiger dan het is. Het is immers niet zo dat een goed beleid automatisch ook leidt tot nieuwe leden. Er is dat sprankeltje meer nodig. Mensen moeten weten dat je leeft.

Een ledenwervingsplan, zowel lokaal als provinciaal als nationaal, is onontbeerlijk. Er worden plannen gesmeed, mooie plannen, en er worden afspraken gemaakt. Alleen, vaak blijven die enkel papieren afspraken. Dat is heel wat energie en tijd die verloren gaat. Niet alleen van de afdelingen, maar ook van de nieuwe leden. Zij vragen zich af wat er komt. Ze willen betrokken worden.

Een toverformule bestaat niet. Maar dat betekent niet dat er niets kan gebeuren. Op provinciaal niveau wordt een werkgroep werving opgericht. Jongeren staan hierin centraal. Deze werkgroep legt tegen maart 2008 een uitgewerkt plan voor dat op het eerstvolgend provinciaal bestuur besproken wordt.

Concrete afspraken

- Per jaar wordt in elke regio een regiodossier grondig uitgewerkt.
- Op het eerste uitvoerend provinciaal bestuur van 2008 worden een planning voor de eerste maanden afgesproken en de begeleidingscomités samengesteld.
- In het voorjaar 2008 wordt op het provinciaal bestuur een ledenwervingsplan besproken, met specifieke aandacht voor jongeren.

Sterke en gedragen verkiezingslijsten

De volgende verkiezingen stelt *sp.a* Oost-Vlaanderen sterke en gedragen lijsten voor.

Zaak hierbij is tijdig te beginnen met de lijstvorming. Van zodra de lijst gevormd is, moeten de kandidaten intensief gecoacht worden. Ook na de verkiezingen moeten de kandidaten betrokken blijven.

Concrete afspraken

- *sp.a* Oost-Vlaanderen wil duidelijke afspraken maken met *sp.a*-nationaal.
- Afdelingen worden regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken (rechtstreeks, via uitvoerend bestuur of via provinciaal bestuur).
- Scouting blijft een permanente opdracht.
- Coaching van het politiek personeel.

Tot slot

sp.a Oost-Vlaanderen leeft. Deze acties moeten dat duidelijk maken. De realisatie van dit actieplan kan uiteraard niet gebeuren zonder de steun en betrokkenheid van de afdelingen. Daarom is het belangrijk dat de afdelingen dit voorstel bespreken en dat de opmerkingen en aanvullingen geïntegreerd worden in het definitieve plan. Hier staat niets dat te nemen of te laten is.

Het woord is aan jullie.